

## РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2021 РІК

1.	1200000 (КПКВ ДБ)	Міністерство економіки України	(найменування головного розпорядника коштів)
2.	1206000	Державна служба з питань праці	(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	1206010 (КПКВ ДБ)	0412 (КФКВ)	Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю (найменування бюджетної програми)

#### 4. Ціль державної політики:

Посилення безпеки життя та здоров'я працівників, впровадження принципів аналізу ризиків та інвестування у безпеку праці

Створення сприятливого для бізнесу інвестиційного середовища

#### Мета бюджетної програми:

Реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони та гігієни праці, державного гірничого нагляду, безпечного поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, нагляду за додержанням законодавства з питань праці, в тому числі стосовно осіб з інвалідністю.

#### Завдання бюджетної програми:

- 1) Підвищення рівня стану безпеки промислового виробництва
- 2) Здійснення наглядової діяльності у сферах праці, охорони та гігієни праці, зайнятості населення, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, державного гірничого нагляду
- 3) Вжиття заходів щодо детінізації зайнятості населення

#### 5. Видатки / надання кредитів

##### 5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис. грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бояркіна Олена Анатоліївна**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000991A26008A469C00

Дійсний з 03.12.2021 0:00:00 по 02.12.2023 23:59:59

Мінекономіки



2122-04/13 від 31.07.2022 23:33

ВСЬОГО за бюджетною програмою	586 065,5	589 265,5	587 771,0	3 200,0	-1 494,5
у т. ч.: загальний фонд	586 065,5	589 265,5	587 744,5	3 200,0	-1 521,0
спеціальний фонд	0,0	0,0	26,5	0,0	26,5
<i>1. Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці, всього</i>	<i>586 065,5</i>	<i>586 062,5</i>	<i>584 597,9</i>	<i>-3,0</i>	<i>-1 464,6</i>
у т. ч.: загальний фонд	586 065,5	586 062,5	584 571,4	-3,0	-1 491,1
спеціальний фонд	0,0	0,0	26,5	0,0	26,5
<i>2. Погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2021 року (крім непідконтрольних Україні територій - тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях, Автономній Республіці Крим та місті Севастополь), всього</i>	<i>0,0</i>	<i>3,0</i>	<i>3,0</i>	<i>3,0</i>	<i>0,0</i>
у т. ч.: загальний фонд	0,0	3,0	3,0	3,0	0,0
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>3. Модернізація та впровадження системи електронного документообігу, всього</i>	<i>0,0</i>	<i>3 200,0</i>	<i>3 170,1</i>	<i>3 200,0</i>	<i>-29,9</i>
у т. ч.: загальний фонд	0,0	3 200,0	3 170,1	3 200,0	-29,9
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення касових видатків загального фонду від затверджених пов'язано з:

- нарахуванням меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працюючих осіб з інвалідністю;
- зменшення кількості відряджень;
- зменшення обсягу споживання енергоносіїв;
- зменшення витрат на закупівлю товарів і послуг за результатами електронних аукціонів;
- не надходженням документів від Пенсійного фонду України у зв'язку з чим утворилася економія для відшкодування видатків по доставці пільгових пенсій;
- зменшення кількості судових позовів.

Відхилення касових видатків спеціального фонду від затверджених відбулось за рахунок використання надходжень, які отримані від реалізації майна зданих у вигляді металобрухту та макулатури.

## 5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

2111	461 682,0	0,0	461 682,0	0,0	461 682,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2120	101 570,0	0,0	99 437,5	0,0	99 020,0	0,0	-2 132,5	0,0	-417,5	0,0
2210	2 000,0	0,0	1 978,8	0,0	1 978,7	12,4	-21,2	0,0	-0,1	12,4
2240	6 000,0	0,0	8 128,1	0,0	8 120,3	14,1	2 128,1	0,0	-7,8	14,1
2250	2 000,0	0,0	1 957,5	0,0	1 956,4	0,0	-42,5	0,0	-1,1	0,0
2271	3 630,3	0,0	4 046,5	0,0	4 019,3	0,0	416,2	0,0	-27,2	0,0
2272	318,7	0,0	349,1	0,0	333,8	0,0	30,4	0,0	-15,3	0,0
2273	3 492,0	0,0	4 064,5	0,0	3 941,0	0,0	572,5	0,0	-123,5	0,0
2274	892,2	0,0	1 436,2	0,0	1 049,9	0,0	544,0	0,0	-386,3	0,0
2275	284,7	0,0	207,2	0,0	199,7	0,0	-77,5	0,0	-7,5	0,0
2282	0,0	0,0	22,1	0,0	22,0	0,0	22,1	0,0	-0,1	0,0
2630	0,0	0,0	6,5	0,0	5,8	0,0	6,5	0,0	-0,7	0,0
2710	7,2	0,0	4,2	0,0	3,7	0,0	-3,0	0,0	-0,5	0,0
2800	4 188,4	0,0	3 665,3	0,0	3 156,8	0,0	-523,1	0,0	-508,5	0,0
3110	0,0	0,0	2 280,0	0,0	2 255,1	0,0	2 280,0	0,0	-24,9	0,0
Всього	586 065,5	0,0	589 265,5	0,0	587 744,5	26,5	3 200,0	0,0	-1 521,0	26,5

Кількість змін до плану 29 , з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 1

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення касових видатків загального фонду від затверджених пов'язано з:

- нарахуванням меншого відсотка ЄСВ на заробітну плату працюючих осіб з інвалідністю;
- зменшення кількості відряджень;
- зменшення обсягу споживання енергоносіїв;
- зменшення витрат на закупівлю товарів і послуг за результатами електронних аукціонів;
- не надходженням документів від Пенсійного фонду України у зв'язку з чим утворилася економія для відшкодування видатків по доставці пільгових пенсій;
- зменшення кількості судових позовів.

Відхилення касових видатків спеціального фонду від затверджених відбулось за рахунок використання надходжень, які отримані від реалізації майна зданих у вигляді металобрухту та макулатури.

## 6. Стан фінансової дисципліни

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою						

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

## 7. Результативні показники

### 7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
<b>1. Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці</b>					
Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відс.)	22,0	22,0	-3,0	0,0	-25,0
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці (од.)	2 000,0	2 000,0	3 140,0	0,0	1 140,0
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам (од.)	15 000,0	15 000,0	13 912,0	0,0	-1 088,0
Кількість підготовлених та опрацьованих проектів нормативно-правових актів (од.)	14,0	14,0	25,0	0,0	11,0
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці (230 осіб) (од.)	9,0	9,0	13,7	0,0	4,7
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (1800 осіб) (од.)	100,0	100,0	191,0	0,0	91,0
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного	94,0	94,0	165,0	0,0	71,0

державного інспектора (1800 осіб) (од.)					
Штатна чисельність державних інспекторів (чол.)	1 800,0	1 800,0	1 023,0	0,0	-777,0
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора (1800 осіб) (од.)	11,0	11,0	11,6	0,0	0,6
Кількість осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю, укладено трудові відносини (од.)	100 000,0	100 000,0	254 342,0	0,0	154 342,0
Кількість проведених інформаційно - роз'яснювальних та превентивних заходів (од.)	300 000,0	300 000,0	166 887,0	0,0	-133 113,0
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам, на одного фахівця з питань гігієни праці (230 осіб) (од.)	65,0	65,0	60,5	0,0	-4,5
Кількість установ (од.)	26,0	26,0	25,0	0,0	-1,0
Штатна чисельність фахівців з питань гігієни праці (чол.)	230,0	230,0	121,0	0,0	-109,0
Кількість службових автомобілів (од.)	15,0	15,0	15,0	0,0	0,0
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю (од.)	20 000,0	20 000,0	22 427,0	0,0	2 427,0
Штатна чисельність працівників, у тому числі: (чол.)	3 636,0	3 636,0	2 402,0	0,0	-1 234,0
Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відс.)	19,0	19,0	6,0	0,0	-13,0
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (од.)	170 000,0	170 000,0	296 451,0	0,0	126 451,0
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (од.)	180 000,0	180 000,0	343 298,0	0,0	163 298,0
Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз) (од.)	44,0	44,0	30,2	0,0	-13,8
Кількість перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці (од.)	13 000,0	13 000,0	19 834,0	0,0	6 834,0
Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧз) (од.)	4,5	4,5	3,4	0,0	-1,1
Кількість спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві (од.)	2 000,0	2 000,0	2 095,0	0,0	95,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Відхилення планових показників від фактичних пов'язані із:

- наявністю вакантних посад;
- ліквідацією юридичної особи Головного управління Держпраці у Луганській області;
- збільшенням кількості здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю у зв'язку із проведенням широкомасштабної інспекційної кампанії з питань виявлення неоформлених трудових відносин;
- збільшенням кількості нещасних випадків на виробництві, які підлягають спеціальному розслідуванню, у зв'язку з чим було проведено більше спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві;
- збільшенням кількості запитів на складання санітарно-гігієнічних характеристик, що надійшли від закладів охорони здоров'я, у зв'язку з чим було складено більше санітарно-гігієнічних характеристик умов праці;
- збільшенням кількості осіб, з якими за результатами здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю, укладено трудові відносини, у зв'язку із проведенням широкомасштабних інформаційної та інспекційної кампаній;
- зменшенням кількості проведених інформаційно-роз'яснювальних та превентивних заходів, що пов'язано із введенням карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України на всій території України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19);
- збільшенням кількості перевірок суб'єктів господарювання;
- збільшенням кількості здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного державного інспектора у зв'язку із проведенням широкомасштабної інспекційної кампанії з питань виявлення неоформлених трудових відносин;
- збільшенням кількості усунених порушень законодавства з охорони праці у зв'язку із збільшенням кількості перевірок суб'єктів господарювання;
- кількістю складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці у зв'язку із збільшенням кількості запитів на складання санітарно-гігієнічних характеристик, що надійшли від закладів охорони здоров'я;
- зменшенням кількості підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам на одного фахівця з питань гігієни праці у зв'язку із зменшенням кількості звернень, що надійшли від суб'єктів господарювання;
- зменшенням коефіцієнта частоти травматизму зі смертельним наслідком у зв'язку із виключенням із розрахунку працівників, померлих внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання трудових обов'язків;
- зменшенням коефіцієнта частоти травматизму у зв'язку із виключенням із розрахунку працівників, потерпілих внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання трудових обов'язків;
- збільшенням коефіцієнта частоти травматизму зі смертельним наслідком на 3 %, який відрізняється від запланованого зменшення показника на 2021 рік, відбулося у зв'язку із збільшенням кількості загиблих внаслідок нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, у звітному періоді;
- зменшенням коефіцієнта частоти травматизму на 6 %, яке відбулося у зв'язку із зменшенням кількості потерпілих внаслідок нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом, у звітному періоді.

Крім того, відхилення планових показників від фактичних пов'язане з ліквідацією юридичної особи Головного управління Держпраці у

Луганській області. Також відхилення виникли через врахування вимог пункту 3 розділу II "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України від 17.03.2020 № 533-IX "Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо підтримки платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)" під час планування заходів державного нагляду (контролю) на 2021 рік, що призвело до збільшення кількості перевірок суб'єктів господарювання, які відповідно до затверджених Кабінетом Міністрів України критеріїв оцінки ступеня ризику від провадження господарської діяльності віднесені до суб'єктів господарювання з високим ступенем ризику.					
<b>2. Погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2021 року (крім непідконтрольних Україні територій - тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях, Автономній Республіці Крим та місті Севастополь)</b>					
Рівень погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2021 року (крім непідконтрольних Україні територій - тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях, Автономній Республіці Крим та місті Севастополь) (відс.)	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					
<b>3. Модернізація та впровадження системи електронного документообігу</b>					
Середня вартість одиниці придбаного обладнання для модернізації та впровадження системи електронного документообігу. (тис.грн.)	41,0	41,0	29,4	0,0	-11,6
Рівень введення в експлуатацію придбаного обладнання для модернізації та впровадження системи електронного документообігу. (відс.)	100,0	100,0	99,1	0,0	-0,9
Вартість модернізації та впровадження системи електронного документообігу (тис.грн.)	3 200,0	3 200,0	3 170,1	0,0	-29,9
Кількість придбаного обладнання для модернізації та впровадження системи електронного документообігу. (шт.)	78,0	78,0	108,0	0,0	30,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів Відхилення планових показників від фактичних пов'язане із: - зменшенням вартості на закупівлю товарів і послуг за наслідками проведення електронних аукціонів; - укладанням договорів за результатами електронних аукціонів, що призвело до збільшення кількості придбаного обладнання та зменшення вартості 1 одиниці обладнання; - придбанням зазначеного обладнання у грудні 2021 року. Обладнання буде введено в експлуатацію у 2022 році.					

## 7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2020 рік (факт за рік, що передує звітному)			2021 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Забезпечення виконання функцій і завдань, покладених на Державну службу з питань праці</b>									
Зниження коефіцієнту частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відс.)	-53,0	-53,0		-3,0	-3,0		50,0		
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю (од.)	18 991,0	18 991,0		22 427,0	22 427,0		3 436,0	3 436,0	
Штатна чисельність працівників, у тому числі: (чол.)	2 489,0	2 489,0		2 402,0	2 402,0		-87,0	-87,0	
Зниження коефіцієнту частоти травматизму на 100 тис. працюючих порівняно з показником за минулий рік (відс.)	-59,0	-59,0		6,0	6,0		65,0		
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (од.)	172 925,0	172 925,0		296 451,0	296 451,0		123 526,0	123 526,0	
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці, що можуть призвести до ризику настання нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві (од.)	184 260,0	184 260,0		343 298,0	343 298,0		159 038,0	159 038,0	
Коефіцієнт частоти травматизму на 100 тис. працюючих (КЧз) (од.)	54,0	54,0		30,2	30,2		-23,8	-23,8	



Кількість перевірок суб'єктів господарювання у сфері охорони праці (од.)	12 746,0	12 746,0		19 834,0	19 834,0		7 088,0	7 088,0	
Коефіцієнт частоти травматизму зі смертельним наслідком на 100 тис. працюючих (КЧз) (од.)	5,8	5,8		3,4	3,4		-2,4	-2,4	
Кількість спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві (од.)	2 096,0	2 096,0		2 095,0	2 095,0		-1,0	-1,0	
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці (од.)	2 998,0	2 998,0		3 140,0	3 140,0		142,0	142,0	
Кількість підприємств, на яких визначено категорії працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам (од.)	20 061,0	20 061,0		13 912,0	13 912,0		-6 149,0	-6 149,0	
Кількість підготовлених та опрацьованих проектів нормативно-правових актів (од.)	23,0	23,0		25,0	25,0		2,0	2,0	
Кількість складених санітарно-гігієнічних характеристик умов праці на одного фахівця з питань гігієни праці (230 осіб) (од.)	13,0	13,0		13,7	13,7		0,7	0,7	
Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (1800 осіб) (од.)	0,0			191,0	191,0		191,0		
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора (1800 осіб) (од.)	0,0			165,0	165,0		165,0		
Штатна чисельність державних інспекторів (чол.)	0,0			1 023,0	1 023,0		1 023,0		

[illegible]

Рівень погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2021 року (крім непідконтрольних Україні територій - тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях, Автономній Республіці Крим та місті Севастополь) (відс.)	0,0			100,0	100,0		100,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому</b>									
Штатна чисельність державних інспекторів з охорони праці (чол.)	1 032,0	1 032,0		0,0			-1 032,0		
Кількість осіб, виявлених у ході інспекційних відвідувань, щодо яких порушено порядок оформлення трудових відносин (од.)	9 961,0	9 961,0		0,0			-9 961,0		
Штатна чисельність інспекторів праці (чол.)	773,0	773,0		0,0			-773,0		
Кількість перевірок виробничих об'єктів у сфері охорони праці (од.)	29 217,0	29 217,0		0,0			-29 217,0		
Рівень погашення кредиторської заборгованості, зареєстрованої в органах ДКСУ станом на 01 січня 2020 року (крім АР Крим, м. Севастополя та непідконтрольних територій Донецької та Луганської областей) (відс.)	100,0	100,0		0,0			-100,0		
Кількість здійснених заходів у сфері додержання законодавства про працю, зайнятість, загальнообов'язкове державне страхування, працевлаштування осіб з інвалідністю на одного інспектора праці (773 особи) (од.)	25,0	25,0		0,0			-25,0		

Кількість виявлених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці (1028 осіб) (од.)	179,0	179,0		0,0			-179,0		
Кількість усунених порушень законодавства з охорони праці на одного державного інспектора з охорони праці (1028 осіб) (од.)	168,0	168,0		0,0			-168,0		
Кількість перевірок виробничих об'єктів на одного державного інспектора з охорони праці (1028 осіб) (од.)	28,0	28,0		0,0			-28,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									
<b>Модернізація та впровадження системи електронного документообігу</b>									
Рівень введення в експлуатацію придбаного обладнання для модернізації та впровадження системи електронного документообігу. (відс.)	0,0			99,1	99,1		99,1		
Вартість модернізації та впровадження системи електронного документообігу (тис.грн.)	0,0			3 170,1	3 170,1		3 170,1		
Середня вартість одиниці придбаного обладнання для модернізації та впровадження системи електронного документообігу. (тис.грн.)	0,0			29,4	29,4		29,4		
Кількість придбаного обладнання для модернізації та впровадження системи електронного документообігу. (шт.)	0,0			108,0	108,0		108,0		
Пояснення щодо динаміки результативних показників									

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

## 8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

<b>N з/п</b>	<b>Найменування контрольного заходу</b>	<b>Пропозиції за результатами контрольного заходу</b>	<b>Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу</b>
1	2	3	4
1	Контрольні заходи щодо ефективності виконання показників бюджетної програми у звітному періоді не здійснювались		

#### **9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:**

Аналіз ефективності бюджетної програми 1206010 "Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю" свідчить, що Держаною службою України з питань праці забезпечено виконання результативних показників, передбачених паспортом бюджетної програми, що підтверджує її актуальність і доцільність виконання запланованих показників у наступному бюджетному періоді.

#### **10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми**

<b>N з/п</b>	<b>Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми</b>	<b>Захід</b>
1	2	3
1	Удосконалення методологій розрахунку потреби у коштах.	Підвищення ефективності системи управління бюджетними коштами.

Державний секретар Міністерства економіки України

\_\_\_\_\_  
(підпис)

Олена БОЯРКІНА

\_\_\_\_\_  
(ім'я та прізвище)